



Rika de Groot

ADRES

Huizerpoortstraat 3
1411 RK Naarden

WEB

<http://www.linkedin.com/in/rikadegroot>

Profiel

In 1990 ben ik na een PION-opleiding in het IT vak begonnen bij Capgemini. De eerste jaren in klassieke systeemontwikkelingsprojecten, als programmeur, tester en ontwerper, en vanaf 1995 als PeopleSoft consultant. In dat jaar heeft Capgemini de Nederlandse versie van PeopleSoft HR ontwikkeld. Ik raakte betrokken bij dit project en sindsdien ben ik nooit meer van PeopleSoft HR losgeraakt. Via een tussenstap als mede-oprichter, en -eigenaar van het PeopleSoft consultancy bedrijf Epicenter, ben ik sinds 2003 als zelfstandig consultant actief.

Behalve voor mijzelf, bemiddel ik ook voor andere zelfstandig werkende IT-consultants.

Kennis en vaardigheden

Ik combineer gedegen PeopleSoft kennis en ervaring aan het vermogen mij in te leven in de situatie van de klant. Functionerend op zowel functioneel als technisch gebied, ben ik in staat de behoefte van de klant effectief te vertalen naar PeopleSoft oplossingen.

Mijn kennis laat zich samenvatten in de volgende steekwoorden:

◆ HR management ◆ workflow management ◆ pensioenverzekering ◆ ziekteverzuim ◆ werving en selectie ◆ competentie management ◆ PeopleSoft HR t/m versie 9 ◆ PeopleTools en PeopleCode t/m versie 8.48 ◆ Application engine ◆ SQL ◆ SQR ◆ upgrades (5 → 6, 6 → 7.5, 7.5 → 8.3, 8.3 → 8.9) ◆ PS Query ◆ Crystal Reports ◆ interfacing

Ervaring

FUNCTIONEEL BEHEER ◆ MINISTERIE VAN DEFENSIE ◆ SEPTEMBER 2008 - JULI 2009

Van september 2008 tot juli 2009 maakte ik deel uit van het Functioneel Beheer team voor PeopleSoft HR bij het Ministerie van Defensie. De werkzaamheden beslaan een breed spectrum: van het schrijven van een plan voor professionalisering van het team, via het ontwerpen van grote en kleinere wijzigingen op de functionaliteit tot het bijspringen bij projectteams om problemen te verhelpen, conversieprogrammatuur te schrijven en functionaliteit te realiseren.

UPGRADE HR 8.3 - 8.9 ◆ LUMC, VUMC EN UMCG ◆ AUGUSTUS 2007 - MEI 2008

Vanaf september 2007 tot april 2008 heb ik voor Logica meegewerkt aan de upgrade van PeopleSoft HR 8.3 naar 8.9 voor drie academische ziekenhuizen, te weten het Leids Universitair Medisch Centrum, het VU Medisch Centrum en het Universitair Medisch Centrum Groningen. Mijn rol bevond zich op het snijvlak van techniek en functionaliteit; de technisch consultant met een gedegen kennis van de functionaliteit en de functioneel consultant met een gedegen kennis van de techniek verenigd in één persoon.

PEOPLESOFT ARCHITECT ◆ MINISTERIE VAN DEFENSIE ◆ OKTOBER 2005 - AUGUSTUS 2007

Mijn rol laat zich het best omschrijven als 'rechterhand' van de InformatieManager Personeel & Organisatie van de centrale Bestuursstaf. Als een (beoogde) ontwikkeling een PeopleSoft aspect had, was ik erbij. Enkele voorbeelden zijn: het opzetten van geheel nieuwe wijze van mutatie-logging en het bijbehorende controle-proces, het vormgeven van de verbetering en uitbreiding van de SelfService mogelijkheden voor managers en werknemer, en tot slot het ontsluiten van PeopleSoft HR en HRHelpDesk middels Single SignOn.

SENIOR PEOPLESOFT ONTWIKKELAAR ◆ MINISTERIE VAN DEFENSIE ◆ JUNI 2005 - SEPTEMBER 2005

Van juni tot september 2005 heb ik gewerkt ik voor het ApplicatieBeheer team van het Ministerie van Defensie. Het project had tot doel de kwaliteit van de data in het PeopleSoft HR systeem te verbeteren. Samen met 2 collega's was ik verantwoordelijk voor de realisatie daarvan.

BUSINESS PROCESS DESIGNER ◆ HOLLAND CASINO PENSIOENFONDS ◆ SEPTEMBER 2004 - APRIL 2005

Van september 2004 tot april 2005 heb ik, naast de werkzaamheden voor het Holland Casino, ook gewerkt voor de stichting Holland Casino Pensioenfonds. Mijn werkzaamheden bestonden voornamelijk uit het maken van een workflow-ontwerp van de belangrijkste administratieve processen. Deze opdracht had niets met PeopleSoft te maken.



MOHJA

ADRES

Huizerpoortstraat 3
1411 RK Naarden

TELEFOON

+31 6 55781565

FAX

+31 35 6780923

EMAIL

rikadegroot@mohja.com

WEB

www.mohja.com



SENIOR PEOPLESOFT CONSULTANT ♦ HOLLAND CASINO ♦ MEI 2003 - APRIL 2005

Bij het Holland Casino viel ik midden in de upgrade van PeopleSoft HR 7.5 naar 8.3. Mijn belangrijkste bijdrage was de realisatie van de 'terugweg' naar oude PS HRversie i.v.m. het gefaseerde karakter van de upgrade. Na de upgrade heb ik mij beziggehouden met tal van maatwerk-oplossingen; onder andere op het gebied van ziekteverzuim, MassChange en diverse interfaces. Daarnaast heb ik deelgenomen aan de selectie van een CaseManagement Tool voor verzuimbeheersing en -begeleiding.

EPICENTER ♦ FEBRUARI 1997 - APRIL 2003

Begin 1997 heb ik samen met drie Capgemini-collega's een eigen bedrijf in PeopleSoft consultancy opgericht; Epicenter. Naast mijn consultancy-werkzaamheden, was ik verantwoordelijk voor het HR-beleid van Epicenter.

In april 2003 heb ik mijn aandeel overgedaan aan de drie achterblijvers om mij te bezinnen op de toekomst. Niet wetende dat die er niet zo heel anders uit zou zien dan de omgeving waar ik uit stapte.

SAMENVATTING ERVARING VAN MEI 1990 - JANUARI 2001

mei 1990 - februari 1995 ♦ Capgemini ♦ Programmeur, tester en ontwerper in klassieke systeemontwikkelingsprojecten.

februari 1995 - juli 1997 ♦ Capgemini ♦ PeopleSoft ontwikkelaar / consultant, groeiend van junior naar senior in opdrachten voor PeopleSoft Benelux, Pensioenfonds PGGM, Lucent Technologies en KPMG.

juli 1997 - januari 2001 ♦ Epicenter ♦ Senior PeopleSoft consultant in opdrachten voor KPN Holding, Holland Casino, Robeco en Ernst & Young accountants.

Opleiding en Training

ALGEMEEN

1975 - 1981

Atheneum β

1981 - 1986

HBO Dietetiek

IT ALGEMEEN

1989 - 1990

PION-opleiding

1990 - 1997

Teamleiding

Vakopleiding systeemontwerper

Vakopleiding datacommunicatie en netwerken

Vakopleiding database administration

Vakopleiding systeemanalyst

Client/Server voor systeemontwikkelaars

Ontwerpen van functionele specificaties

PEOPLESOFT

1995 - heden

PeopleTools I en II

PeopleCode

SQL/SQR

Application upgrade

System components

PS/General Ledger I en II

Delta-training PeopleTools 8

Integration Tools 8.48

ORACLE

2005

Oracle eBS essentials for implementers

OVERIG

2005

Projectmanagement voor project- en teamleiders (ISES)

